



باسمه تعالی



بخشنامه به دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری

«دستورالعمل بند (ج) تبصره (۲۰) قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور»

در اجرای بند (ج) تبصره (۲۰) ماده واحده قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور و آئین‌نامه اجرایی بند (الف) تبصره (۱۹) این قانون و به منظور بالا بردن بهره‌وری نیروی انسانی و جلوگیری از افزایش اندازه دولت، دستورالعمل اجرایی مربوط به شرح زیر ابلاغ می‌شود:

ماده ۱- زیرسامانه بهین‌یاب در سامانه یکپارچه نظام اداری کشور (سینا) (که در این دستورالعمل سامانه بهین‌یاب نامیده می‌شود) برای مدیریت نقل و انتقال بین دستگاهی، درون استانی و بین استانی کارکنان مازاد جهت تأمین نیروی انسانی سایر دستگاه‌های اجرایی مستقر است.

ماده ۲- تشخیص کارکنان مازاد رسمی، ثابت، پیمانی و قرارداد کارمعیین و عناوین مشابه در هر دستگاه توسط شورای راهبری توسعه مدیریت (یا عناوین مشابه) انجام می‌گیرد و در صورت فقدان این شورا (یا عناوین مشابه) به تشخیص بالاترین مقام دستگاه اجرایی، کمیته‌ای متشکل از مدیران مرتبط با این حوزه قابل تشکیل است. دستگاه‌های اجرایی مکلفند ظرف مدت ۲ ماه از تاریخ ابلاغ این بخشنامه، کارکنانی را که فاقد شرایط احراز شغل مورد تصدی باشند؛ یا نمره ارزشیابی عملکرد ایشان در دو سال متوالی اخیر در دو دهک پایین نیروی انسانی دستگاه قرار داشته باشد؛ یا بر اساس نظر سرپرست مستقیم یا مدیران ارشد، فاقد توانمندی یا انگیزه لازم برای انجام وظایف محوله پست سازمانی تشخیص داده شوند؛ یا آماده‌به‌خدمت شده باشند؛ تعیین و اطلاعات آنان را در زیرسامانه بهین‌یاب بارگذاری کنند.

کارکنان معرفی شده در سامانه مادامی که بر اساس مقررات بعدی این بخشنامه تعیین تکلیف نشده باشند، همچنان کارمند دستگاه متبوع محسوب می‌شوند.

تبصره ۱: ایثارگران تابع قوانین و مقررات خود می‌باشند.

تبصره ۲: کارکنان آماده‌به‌خدمت موضوع ماده (۱۹) قانون نحوه رسیدگی به تخلفات اداری و سایر مقررات مشابه و همچنین کارکنان موضوع تبصره ماده (۱۵) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت (مستخدمین دارای حداقل سه فرزند و مادران باردار و دارای فرزند شیرخوار) از این ماده مستثنی هستند.

ماده ۳- مرکز آموزش مدیریت دولتی موظف است نسبت به برگزاری برنامه‌های توانمندسازی و بهسازی برای کارکنان معرفی شده در سامانه اقدام کند. هزینه شرکت در این برنامه‌ها بر عهده دستگاه معرفی کننده است.

ریاست جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره: ۵۴۶۲۱

تاریخ: ۱۴۰۱/۰۷/۳۰

پست: ندارد

ماده ۴- افرادی که موفق به طی برنامه‌های موضوع ماده (۳) شوند، با رعایت شرایط احراز پست‌های سازمانی موردنیاز دستگاه‌های اجرایی از طریق سامانه با اولویت تأمین نیازهای استخدامی همان دستگاه اجرایی و زیرمجموعه آن (در صورت وجود)، جانمایی می‌شوند. جانمایی در پست‌های موردنیاز سایر دستگاه‌های اجرایی تحت نظر استاندار و با هماهنگی دستگاه‌های اجرایی مربوط انجام می‌شود. هرگونه جانمایی افراد خارج از شهرستان محل سکونت، مستلزم اخذ رضایت فرد است.

دستگاه اجرایی مقصد موظف است پس از اعلام جانمایی سامانه، حکم کارگزینی فرد را با رعایت قوانین و مقررات مربوط صادر کند. همچنین فرد جانمایی شده موظف است از تاریخ صدور حکم کارگزینی در دستگاه مقصد حضور یابد. در صورت عدم حضور، برابر قوانین و مقررات مربوط اقدام خواهد شد. جابه‌جایی اعتبار این کارکنان بر اساس دستورالعمل‌های ابلاغی سازمان برنامه و بودجه کشور از جمله بخشنامه شماره ۳۴۳۷۰۵ مورخ ۱۴۰۱/۵/۲۲ آن سازمان خواهد بود.

ماده ۵- با کارکنان رسمی و ثابت مازاد که موفق به طی برنامه‌های موضوع ماده (۳) این بخشنامه نشوند یا برای ۲ مرتبه جانمایی تعیین‌شده از سوی سامانه را نپذیرند، مطابق ماده (۴۸) قانون مدیریت خدمات کشوری و ماده (۴۵) قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت و آئین‌نامه اجرایی مربوط رفتار می‌شود؛ همچنین، نسبت به فسخ قرارداد کارکنان پیمانی، قرارداد کار معین یا عناوین مشابه موضوع این ماده اقدام خواهد شد.

ماده ۶- هرگونه درخواست دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری برای جذب و به‌کارگیری نیروی جدید منوط به تأیید سازمان اداری و استخدامی کشور مبنی بر عدم وجود نیروی متناسب در سامانه بهین‌یاب است. از تاریخ ابلاغ این بخشنامه، دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری مکلفند اعلام نیاز نیروی انسانی از طریق ثبت در سامانه مذکور و به تفکیک پست‌های سازمانی به سازمان اداری و استخدامی کشور اعلام کنند. اطلاعات درج‌شده در زیرسامانه‌های «کارمندان ایران» و «مدیریت ساختار دستگاه‌های اجرایی» مبنای رسیدگی به این درخواست‌ها است و دستگاه‌ها لازم است پیش از ثبت هرگونه اعلام نیاز، نسبت به تکمیل اطلاعات خود در زیرسامانه‌های یادشده اقدام کنند.

میشم لطیفی